



Management

Développer les leviers d'une équipe gagnante

Durée : 2 jours +1h30 avec chaque participant avant la réalisation des entretiens

Pour qui ?

Une équipe avec son manager qui souhaite développer sa cohésion, se préparer à des changements, diagnostiquer son fonctionnement pour identifier des axes de progrès

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce module, les participants seront capables de :

Passer de l'addition des compétences individuelles aux compétences collectives

Diagnostiquer la performance de l'équipe

Mettre en place des plans d'actions collectives et individuelles pour augmenter la performance de l'équipe

Avant la formation

- ❑ Lecture d'ouvrages sur le changement et l'équipe.

Contenu

- ❑ Identifier les critères de réussite d'une équipe gagnante : solidarité, enthousiasme, exemplarité, respect, unité.....
- ❑ Repérer les freins
 - au quotidien
 - en période de changement
- ❑ Evaluer le fonctionnement de l'équipe
- ❑ Prendre conscience de sa contribution, de sa valeur ajoutée à la performance collective
- ❑ Définir une charte collective d'efficacité
- ❑ Mettre en place des rituels
- ❑ S'engager sur des plans d'action individuels au service de l'équipe

Méthodes pédagogiques

- ❑ Réflexion individuelle
- ❑ Retour sur la contribution de chacun
- ❑ Construction d'une charte collective et de plans d'actions individuels

Documents remis

- ❑ Fiche aide-mémoire

Après la formation

- ❑ Bilan intermédiaire réalisé par le manager avec son équipe sur les réalisations
- ❑ A 6 mois réunion de bilan et ajustement des actions futures