



Management

Manager au quotidien

Durée : 2 jours (+1 jour facultatif) avec 2 mois d'intervalle

Pour qui ?

Toute personne en situation de management

Pré-requis

Aucun

Objectifs pédagogiques

A l'issue de ce module, les participants seront capables de :

Maîtriser les compétences clés pour renforcer l'engagement et l'initiative de son équipe.

Adopter un management adapté à ses collaborateurs et aux différentes situations

Contenu

- ❑ Repérer les différents styles de management et leur impact sur les collaborateurs.
 - Identifier son style dominant de management
 - Repérer les leviers d'action en fonction du contexte et des personnalités
- ❑ Développer un management positif
 - Favoriser le dialogue
 - Formuler ses critiques de manière constructive
 - Féliciter pour encourager
 - Adapter son comportement
- ❑ Fixer des objectifs à court terme sur le comportement et la performance
- ❑ Suivre et animer les objectifs de progrès de l'évaluation annuelle
- ❑ Anticiper et gérer les situations délicates
 - Manager une tension individuelle, entre collaborateurs, collective
 - Gérer l'agressivité
 - Identifier et gérer une démotivation
- ❑ Créer un environnement motivant pour la performance :
 - Repérer les leviers de la motivation
 - Identifier les situations et les moments de motivation
 - Reconnaître et apprécier les réussites
- ❑ Déléguer et suivre les réalisations en s'appuyant sur les ressources de ses collaborateurs
 - Critères de réussites
 - Qui, Quand, Comment
- ❑ Contribuer au développement des compétences de ses collaborateurs
 - Former en situation de travail
 - Coacher, accompagner pour renforcer la performance

Méthodes pédagogiques

- ❑ Analyse des supports réels (contre-exemples et exemples)
- ❑ Réflexion individuelle
- ❑ Micro-exercice sur l'application des techniques
- ❑ Etude de cas concrets
- ❑ Construction d'un plan managérial pour ses collaborateurs

Documents remis

- ❑ Fiche aide-mémoire
- ❑ Passeport de progrès avec plan d'action individuel
- ❑ Plan managérial pour son équipe

Après la formation

- ❑ Mécanisme du contrat de progrès (cf. chapitre)
- ❑ Objectifs d'application intersessions